

Beleidsplan H. Franciscusparochie eindversie

Haarlem-Noord en Velsen

6 januari 2020

Inhoudsopgave

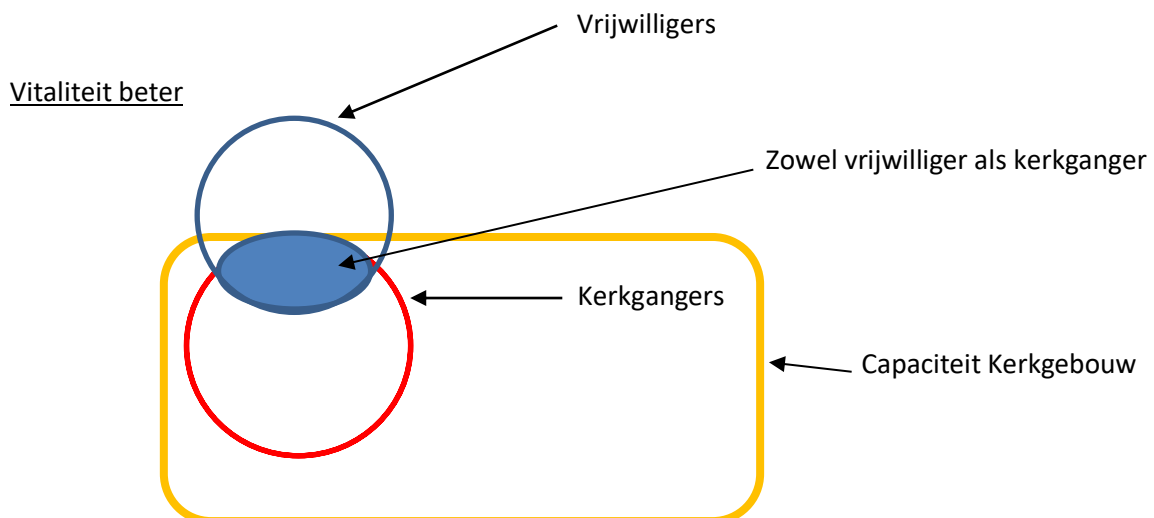
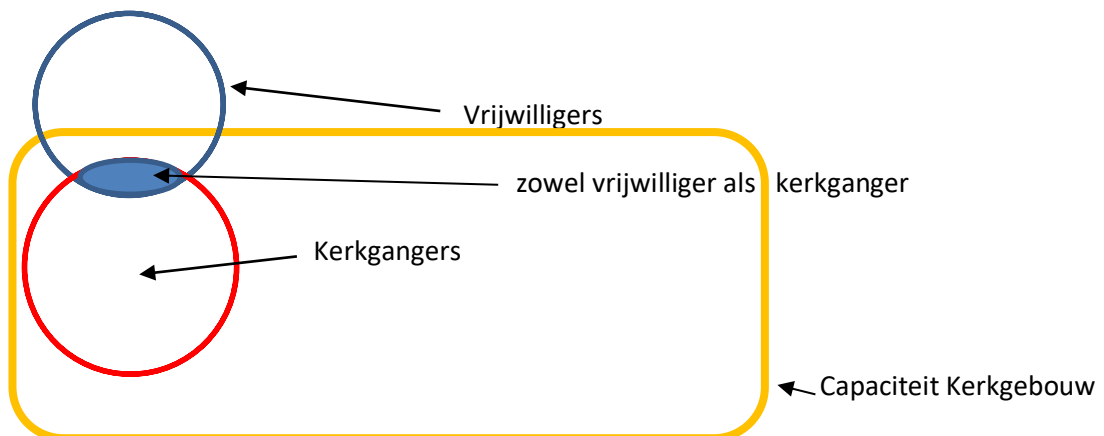
1. Voorwoord.....	3
1.1. Vitaliteit ondermaats.....	3
2. Managementsamenvatting.....	5
3. Vormingsgeschiedenis en gevolgd proces.....	5
4. Beleidsontwikkeling.....	6
5. Inhoudelijk beleid	7
6. Effecten per kerkgebouw.....	9
6.1. Adelbertuskerk (Haarlem-Noord)	9
6.2. Engelmunduskerk (Driehuis).....	10
6.3. Mariakerk (Haarlem-Noord).....	10
6.4. Onze Lieve Vrouw van Altijddurende Bijstand (OLVAB, Santpoort-Noord)	10
6.5. Pieterkerk (IJmuiden)	11
6.6. Velsbroek.....	11
7. Organisatorische veranderingen	11
8. Gebouwen algemeen	11
9. Financiën	12
10. Personeel	13
11. Integratie van geloofsgemeenschappen.....	14
12. Communicatie.....	15
13. Administratie en archivering	15
14. Organisatie.....	15
15. Aanbevelingen ter besluitvorming door bisschop.....	15
Bijlage 1: Schematische weergave huidige situatie	16
Bijlage 2: Toegepaste levensvatbaarheidscriteria bisdom (gegevens 2017)	18
Bijlage 3: Overige factoren van invloed op de besluitvorming	20
Bijlage 4: Nieuwe organisatie	21
Annex A: Organogram.....	25

Beleidsplan H. Franciscusparochie

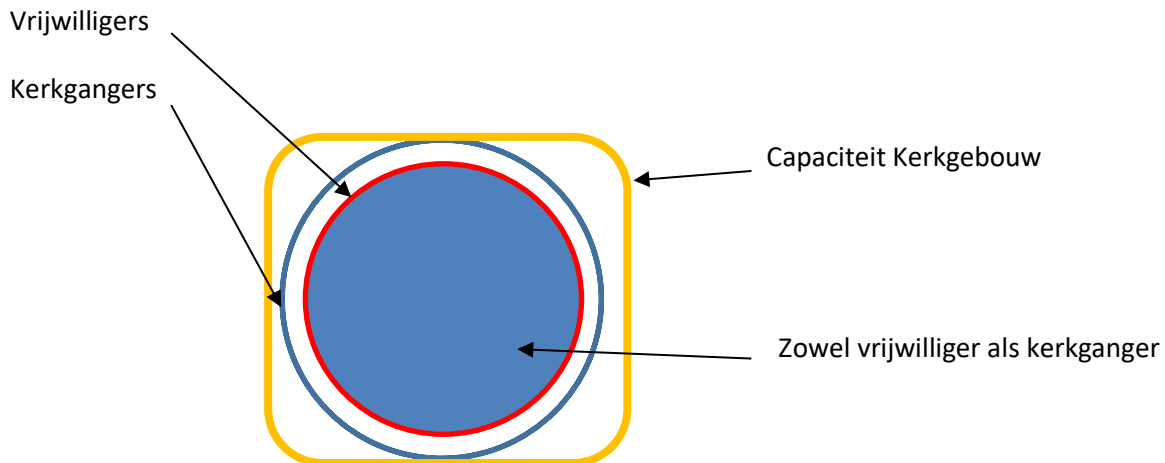
1. Voorwoord

Het vormen van de parochies door de bisschop is gebaseerd op de aanwezigheid van de praktiserende gelovigen in onze regio in de loop van de tijd. De grootte van de kerkgebouwen is altijd gebaseerd geweest op de omvang van de geloofsgemeenschap. In de huidige tijd van krimp is de verhouding tussen de capaciteit van de kerkgebouwen en de omvang van de praktiserende gelovigen scheefgegroeid. Daarom hebben wij samen met de bisschop het huidige proces in 2014 in gang gezet. Onderstaand ziet u de schematische weergave van de huidige problematiek met te grote kerken, zondags gevuld met te weinig kerkgangers en deels met vrijwilligers. Figuur 2 geeft een verbeterde versie weer; het 3^e schema is de ideaalsituatie. In bijlage 1 treft u de afbeeldingen van de stand van zaken van de vijf parochies/locaties.

1.1.Vitaliteit ondermaats



"De Vitale kerk"



2. Managementsamenvatting

Op basis van het bisschoppelijk initiatief tot integratie van gelovigen en de materiële voorzieningen is dit rapport ontstaan. De H. Franciscusparochie, verdeeld in Noord en Zuid, wordt per 4 oktober 2020, na accordering door de Priesterraad, door middel van een fusie gevormd uit de vijf parochies Adelbertuskerk (Haarlem-Noord), Parochiegemeenschap Schoten (Haarlem-Noord), Engelmunduskerk (Driehuis), Onze Lieve Vrouw van Altijddurende Bijstand (OLVAB, Santpoort-Noord) en Pieterkerk (IJmuiden). Zo ontstaat een parochie van ongeveer 15.000 ingeschreven parochianen met circa 300 kerkgangers per zondag (ingeschat op cijfers van de rapporten). Gepoogd is om bij dit proces de cultuurverschillen in uitstraling en vitaliteit per kerk mee te nemen. Daarbij geldt wel dat de richtlijnen van het bisdom uitgaan van de traditionele kerkvisie.

Het doel van deze fusie is het behoud en integratie van de vijf geloofsgemeenschappen tot een levensvatbare en financieel gezonde parochie met toekomstperspectieven en zoveel mogelijk behoud van de vele vrijwilligers. Voor het overgangstraject naar de nieuwe situatie wordt vanaf de fusiedatum één jaar voorzien.

De parochie behoudt twee kerken, de Engelmunduskerk te Driehuis en de Adelbertuskerk te Haarlem-Noord. Er worden kleine kapellen voor ongeveer 30-35 personen ingericht (ten behoeve van doordeweekse vieringen en eventueel uitvaarten) in de parochiecentra te Schoten, Santpoort/Noord en in IJmuiden voor een periode van 5 jaar na fusiedatum. Gedurende een overgangperiode van een jaar kan er op zondag 1x per maand per kapel een viering gehouden worden (geen Eucharistie). Alle vieringen in Velsbroek eindigen op 1 juli 2020.

3. Vormingsgeschiedenis en gevolgd proces

Inleiding. Het samenwerkingsverband kent inmiddels een lange traditie van samen vieren jaarlijks in de openlucht in de zomer. Eerst in het burgemeester Rijkenspark ten Santpoort en de laatste jaren in de pastorietuin te Driehuis. Daarnaast kennen we de jaarlijkse ‘Franciscusviering’ op wisselende locaties.

Het jaar 2019 is door de parochie omgedoopt tot het Bijbeljaar, met telkens wisselende activiteiten rondom de bijbel, op alle locaties. In totaal zijn er vele activiteiten gepland en reeds uitgevoerd met het doel verdieping rondom het onderwerp, maar vooral ook om de parochianen samen te brengen en elkaar in een andere ‘setting’ te ontmoeten.

In 2020 zal het thema “Ontmoeten” zijn, tevens gericht op de fusie van de parochies. Rondom het ‘Paastridium’ wordt ook door het jaarlijks wisselend open zijn van kerken, samen gevierd. Hetzelfde geldt voor de Eerste H. communievieringen op wisselende locaties.

Daarnaast wil het Parochiebestuur leren van wat ons overkomen is bij vorige fusies, met name in Haarlem in 1995, waarbij we toen heel veel parochianen (zo’n 70% van de sluitende kerken) zijn kwijtgeraakt. Hoewel we ons realiseren, dat dit zeker niet te voorkomen is, willen we er toch alles aan doen, om dit te voorkomen. Het is essentieel om parochianen de tijd en gelegenheid geven om toe te groeien naar een nieuwe situatie. In één klap sluiten van kerken en van het ene op het andere moment naar een andere kerk ‘moeten’ is daarbij funest.

Het Parochiebestuur ziet daarbij veel meer in een aanpak, waarbij er allereerst duidelijkheid geschapen wordt over de ‘eindsituatie’, maar waar er vervolgens, door een geleidelijke afbouw van vieringen in de te sluiten kerkgebouwen en het gelijktijdig ter hand nemen van het opbouwen van een nieuwe organisatie, mensen geleidelijk in contact worden gebracht met medeparochianen van de andere locaties en met het vieren op een andere locatie.

In de huidige organisatie doen we nog veelal alles apart op de vijf locaties.

Door het samenbrengen van werkgroepen met eenzelfde doel, wordt niet alleen de efficiëntie vergroot, maar gaan mensen van de verschillende locaties elkaar ontmoeten. Dit geldt zeker voor leden van werkgroepen. Goede voorbeelden van succesvolle samenwerking zijn IPCI en MOV, Vormsel, het gezamenlijke parochieblad en de eerste Heilige communiewerkgroepen.

Daarnaast is het deels behouden van de “eigen locatie”, wat voor velen een thuisgevoel/eigenheid betekent, van essentieel belang. Het behoud van een kapel/ontmoetingsruimte, voor de doordeweekse vieringen voor met name de ouderen, maar ook het centraliseren van activiteiten op vaste locaties, kan dit bewerkstelligen.

Op deze wijze willen we bereiken, dat mensen een nieuwe toekomst zien, mee gaan doen en zich Franciscusparochiaan gaan voelen, voordat kerken definitief gesloten worden.

Het zorgvuldig monitoren en bijsturen van dit proces zal veel van iedereen vragen, maar is zeer bepalend voor het succes van de Franciscusparochie.

Betoog. In oktober 2014 heeft de bisschop een personele unie per brief verordonneerd om tussen de vijf parochies, op termijn, een fusie tot stand te laten komen. Zoals in zoveel parochies was hier ook sprake van structurele daling van het aantal kerkgangers. Vier van de vijf parochies voldoen niet aan de levensvatbaarheidscriteria van het bisdom.

Na een aanvankelijk moeizaam samenwerkingsproces is in 2017 een stuurgroep gevormd die drie werkgroepen heeft ingesteld (financiën, gebouwen en vitaliteit). De werkgroepen, bestaand uit leden van alle kerken, hebben veel werk verzet en hebben over het algemeen diepgaande analyses van de huidige situatie gemaakt waarbij goed samengewerkt werd. In oktober 2018 hebben deze werkgroepen hun resultaten gepresenteerd. Op basis daarvan heeft de stuurgroep in februari 2019 aanbevelingen gepresenteerd. Geen enkele van de vijf parochies kan op langere termijn zelfstandig voortbestaan. De meeste parochies kennen op dit moment een negatieve exploitatie.

De stuurgroep heeft aanbevolen om Eucharistievieringen in twee kerken te concentreren. Tevens beval de stuurgroep aan om snel tot actie te komen gezien de exploitatietekorten en soms zeer geringe vermogens per parochie.

4. Beleidsontwikkeling

De Stuurgroep heeft aanbevolen om vieringen in twee kerkgebouwen te concentreren. Deze aanbeveling heeft het parochiebestuur verder ontwikkeld en getoetst aan de vitaliteitscriteria zoals verwoord in de Bisschoppelijke brief d.d. november 2016 “Kerk in een veranderende samenleving” (pag. 7 en 8). Bijlage 2 bevat een overzicht van deze gegevens per parochie waarbij de cijfers van 2017 gebruikt zijn, gebaseerd op de resultaten van de werkgroepen. De bijlages dienen gelezen te worden als middel voor het, misschien ruw, creëren van onderscheid en zijn een instrument en vormen geen doel op zichzelf. Deze criteria zijn:

1. criterium 1 (Aantal kerkgangers). Het criterium van gemiddeld aantal zondagse kerkgangers is zeer goed meetbaar. Het bisdom stelt dat bij 60-70 kerkgangers een ondergrens bereikt wordt.
2. criterium 2 (Leeftijd kerkgangers). Het criterium van de leeftijd van de zondagse kerkgangers is zeer goed meetbaar. Het bisdom stelt dat als er nauwelijks kerkgangers jonger dan 70 jaar zijn, de gemeenschap in afbouw is.
3. criterium 3 (Aantal dopelingen). Dit criterium is ook goed meetbaar. Het bisdom stelt dat bij minder dan 10 dopelingen en communicanten de vitaliteit van de gemeenschap gering is.
4. criterium 4 (Aantal kerkelijke uitvaarten). Dit criterium is slechter meetbaar. Het bisdom stelt dat bij teruglopen aantal kerkelijke uitvaarten de betrokkenheid bij de gemeenschap gering is. De cijfers van 2017 geven geen trend aan.

5. Criterion 5 (Contacten met jonge gezinnen). Dit criterium is slecht meetbaar maar geeft aan welke contacten er met jonge kinderen en gezinnen in de buurt geweest zijn en hoeveel jonge mensen bij de kerk betrokken zijn.

6. Criterion 6 (Betrokkenheid bij de buurt). Dit criterium is slecht meetbaar maar wordt bepaald door diaconale en charitatieve contacten, betrokkenheid bij de buurt. Samenvattend; hoe is de betrokkenheid bij de buurt waarin de kerk staat.

7. Criterion 7 (Financiële positie van de parochie). Dit is goed meetbaar. Kan de parochie salarissen en reserveringen voor groot onderhoud bekostigen, worden de financiële middelen opgebouwd door vorige generaties opgebruikt.

Tevens is hierbij meegenomen dat parochies geen negatieve jaarlijkse exploitatie mogen hebben.

Bijlage 3 geeft een overzicht van de andere gebruikte criteria. Gepoogd is om hierbij ook de cultuurverschillen in uitstraling en vitaliteit per kerk mee te nemen. Daarbij geldt wel dat de bovenstaande richtlijnen uitgaan van de traditionele kerkvisie.

Tevens heeft het bestuur de veelvuldig en intens geuite wens van de parochianen om kerken te behouden ter harte genomen en gepoogd daaraan tegemoet te komen. Het bestuur heeft in een gesprek met de staf van het bisdom op 24 april 2019 om verdere verduidelijking van Bisschoppelijke richtlijnen gevraagd, deze zijn inmiddels ontvangen en in dit beleid verwerkt.

Het bisdom heeft bepaald dat herbestemming van kerken slechts mag plaatsvinden t.b.v. wonen, kantoren of maatschappelijke activiteiten. Verkleinen van kerkgebouwen wordt niet toegestaan.

Het parochiebeleid blijft gebaseerd op de aanbevelingen van de stuurgroep maar is aangevuld met het voornemen om kapellen in te richten op de locaties waar kerken worden gesloten. Gedurende een overgangperiode kan er op zondag 1 x per maand per kapel een viering gehouden worden (geen Eucharistie) gedurende een jaar na fusiedatum. Hier kunnen ook andersoortige vieringen gehouden worden zoals Vespervieringen, meditatievieringen, Taizévieringen, rozenkransgebed, novenen en andere Mariadevoties alsmede Woord- & Gebedsdiensten. Dit beleid is nader uitgewerkt met de BCs en uiteindelijk getoetst aan de vitaliteitscriteria van het bisdom. Het gevormde beleid is aangeboden aan het bisdom en akkoord bevonden.

5. Inhoudelijk beleid

De H. Franciscusparochie, verdeeld in een noordelijk deel en een zuidelijk deel, wordt per 4 oktober 2020 gevormd door middel van een fusie uit de vijf parochies Adelbertuskerk (Haarlem-Noord), Parochiegemeenschap Schoten (Haarlem-Noord), Engelmunduskerk (Driehuis), Onze Lieve Vrouw van Altijddurende Bijstand (Santpoort) en Pieterkerk

(IJmuiden). Zo ontstaat een parochie van ongeveer 15.000 ingeschreven parochianen met circa 300 kerkgangers per zondag. Op 4 oktober 2020 zullen tevens de Beheercommissies opgeheven worden na een transitieproces.

Wij willen een vierende, lerende, vormende en dienende parochie zijn, waarin mensen samen onderweg zijn en hun leven vieren in relatie tot God door: de viering van de Heilige Eucharistie, Woord en Communie/Gebedsvieringen, Catechese en in andere vieringen. Hierdoor worden ervaringen doorverteld, zodat de levenservaringen van jong en oud weerklinken. Dit wordt vormgegeven door middel van lezingen en cursussen voor volwassenen als middelen voor actieve evangelisatie. Eveneens willen we een zorgende parochie zijn, waarin de mensen elkaar ontmoeten, elkaar steunen en zorg dragen voor elkaar en diaconaal bezig zijn voor- en met onze medemensen. Verder willen we een gastvrije parochie zijn waarin mensen zich welkom voelen. Dit legt een grote verantwoordelijkheid op de twee kerken die open blijven.

Vervolgens willen we een vitale parochie zijn, die trots is op haar wortels en waar parochianen graag deel van zijn en zich voor willen inzetten.

De identiteit van de H. Franciscusparochie kenmerkt zich door hedendaagse geloofsbeleving. Kernwoorden zijn: kracht uit veelzijdigheid, gedragenheid en betrokkenheid door de generaties en inbedding in de lokale sociale structuren waarbij de volgende kernpunten te herkennen zijn: ondersteuning, muzikale diversiteit, zichtbare geloofsbeleving, rijke koor- en orgelcultuur, migrantenkerk, internationale kerk (Filippijnse gemeenschap, Poolse en Italiaanse katholieken), duurzaamheid, persoonlijke pastorale benadering, geloofscursussen, diaconale creativiteit en sociale bewogenheid en de geïndividualiseerde cultuur.

Het doel van deze fusie is omvormen en integreren van de vijf geloofsgemeenschappen tot één levensvatbare parochie. De nieuwe bestuurlijke organisatie is niet de voorzetting van de organisaties van de twee open blijvende kerken, maar is totaal nieuw, neutraal en breed gedragen. De parochie behoudt twee kerken met elk minimaal 300 zitplaatsen, de Engelmunduskerk te Driehuis en de Adelbertuskerk te Haarlem-Noord. Er worden kleine kapellen voor ongeveer 30-35 personen ten behoeve van doordeweekse vieringen, getijdengebeden enz. ingericht in de parochiecentra te Schoten, Santpoort Noord en in IJmuiden voor een periode van maximaal 5 jaar. Vanuit deze kapellen kunnen ook begrafenissen plaatsvinden. In de Adelbertuskerk en de Engelmunduskerk zullen elke zondag vieringen gehouden worden waarin wordt voorgegaan door leden van het pastoresteam samen met lekenvoorgangers uit de gehele parochie. Maandelijks wordt op zondag één Woord- & Gebedsviering in zowel de Adelbertus en de Engelmunduskerk gehouden (niet gelijktijdig). De parochiecentra blijven behouden en krijgen alle een aparte taak naast de functie als ontmoetingsplaats.

De keuze van te sluiten kerkgebouwen was complex en pijnlijk. Uiteraard hebben naast de financiën ook locatie en de geschiktheid van de kerkgebouwen meegespeeld. Na afweging van alle factoren hebben vitaliteit, bereikbaarheid en historisch besef de doorslag gegeven.

Daarnaast willen we duidelijk zichtbare kerken hebben met de bijbehorende uitstraling.

In het zuidelijk deel van de parochie wordt de Adelbertuskerk gehandhaafd, dit is de enige parochie die aan vrijwel alle vitaliteitscriteria van het bisdom voldoet. Deze parochie heeft een goed financieel fundament, bezit een actieve en vitale geloofsgemeenschap, is maatschappelijk goed verankerd en staat open voor nieuwe activiteiten.

In het noordelijk deel van de parochie blijft de Engelmunduskerk open, deze kerk heeft historische waarde omdat zij als moederkerk gesticht is door Engelmundus in de 7e eeuw; op de huidige locatie stond lange tijd een schuilkerk. Dit is één van de oudste Christengemeenschappen in Nederland, van waaruit andere kerken in de wijde omgeving zijn ontstaan. 1300 jaar lang bestaat er al een Christelijke aanwezigheid op die locatie. Daarom is het de wens van het bisdom tot behoud van deze missionaire locatie in de besluitvorming meegenomen, waarbij dit argument prioriteit kreeg boven vitaliteit en financiën. Daarnaast is de Engelmunduskerk goed per openbaar vervoer bereikbaar en heeft voldoende parkeerruimte. De kerk ligt centraal in het noordelijk deel van de parochie en heeft voldoende capaciteit voor kerkgangers. De kerk heeft, ondanks de ongunstige huidige financiële situatie, in potentie een voldoende solide basis voor een gezonde exploitatie.

Overtollige gebouwen zullen herbestemd of afgestoten worden, doch vooralsnog worden er geen kerken aan de eredienst onttrokken (de eredienst gaat over van de kerk naar de kapel). De resterende gebouwen zullen op duurzame wijze onderhouden worden, hiervoor wordt een langetermijnplanning met een looptijd van 10 jaar ontwikkeld. Beheer en exploitatie van het verhuurde vastgoed wordt uitgevoerd door een externe professionele organisatie. Onderhoud wordt zoveel mogelijk bekostigd uit totale eigen vermogen, waar mogelijk aangevuld met subsidies. Het onderhoud van regulier in gebruik zijnde kerkelijke gebouwen zal, waar mogelijk, uitgevoerd worden door vrijwilligers om kosten te beperken. Bij verhuur van vastgoed wordt rekening gehouden met de identiteit van de kerk. In de resterende twee kerken of kapellen worden elementen van de te sluiten kerken ingebouwd waarvan het belang tot behoud groot geacht wordt.

De Franciscusparochie wil op termijn nauwere samenwerking aangaan met omliggende parochies en andere geloofsgemeenschappen ter bevordering van oecumenische gedachte en verbreding van referentiekaders. De parochie wil tevens contact leggen met zuster gemeente in Osnabrück, de partnerstad van Haarlem, met speciale aandacht voor uitwisseling van jongeren.

6. Effecten per kerkgebouw

6.1. Adelbertuskerk (Haarlem-Noord)

In het zuidelijke deel van de parochie blijft de Adelbertuskerk gehandhaafd. Deze kerk voldoet aan vrijwel alle criteria van het bisdom. Het kleine parochiecentrum wordt in de huidige omvang gehandhaafd, de ondersteuning van het pastorale team zal vanuit deze locatie blijven plaatsvinden.

Gezien de verwachte stijging van de energieprijzen de komende jaren zal het dak van de kerk benut worden voor het opwekken van zonne-energie, zo mogelijk gekoppeld met het 'Energie voor kerk-programma'.

6.2. Engelmunduskerk (Driehuis)

De Engelmunduskerk voldoet niet aan alle criteria doch blijft wel behouden. Gezien de verwachte stijging van de energieprijzen de komende jaren zal het dak van de kerk benut worden voor het opwekken van zonne-energie, zo mogelijk gekoppeld met het 'Energie voor kerk-programma'.

Het parochiecentrum in de pastorie moet op korte termijn gemoderniseerd worden, met name de toiletfaciliteiten. Op termijn leent de pastorie zich voor alternatieve exploitatie, met behoud van woonruimte voor een pastoor. Het voormalige kerkhof en een deel van de tuin zullen worden gebruikt voor woningbouw ter verhuur waardoor er financiële draagkracht ontstaat voor de parochie.

6.3. Mariakerk (Haarlem-Noord)

De Mariakerk voldoet niet aan de criteria van levensvatbaarheid op het gebied van aantal kerkgangers op zondag, leeftijdsopbouw van de kerkgangers, maar heeft ruime reserves maar een negatieve exploitatie. Ook is het kerkgebouw veel te groot voor het aantal kerkgangers en is moeilijk warm te houden. Voor deze kerk in Haarlem-Noord wordt, na 4 oktober 2020 een andere bestemming gezocht. Er kan een kapel in de sacristie gerealiseerd worden met een capaciteit van 30-35 zitplaatsen voor doordeweekse vieringen gedurende een periode van vijf jaar na fusiedatum. De kerk wordt mogelijk tijdelijk verhuurd vooruitlopend op herbestemming voor woningbouw of anderszins. Gedurende een overgangperiode kan er op zondag 1 x per maand per kapel een viering gehouden worden (geen Eucharistie). Het parochiecentrum blijft behouden voor diaconale activiteiten. Het kerkhof en de daarbij behorende verplichtingen blijven behouden. Voor de opgebouwde financiële reserves ten behoeve van het kerkhof wordt een specifiek fonds behouden.

6.4. Onze Lieve Vrouw van Altijddurende Bijstand (OLVAB, Santpoort-Noord)

De OLVAB voldoet niet aan de criteria van levensvatbaarheid op het gebied van aantal kerkgangers op zondag, leeftijdsopbouw van de kerkgangers maar is voor de korte termijn financieel nog gezond. Ook hier is het kerkgebouw veel te groot voor het gemiddeld aantal kerkgangers. Het ligt in de bedoeling om ook hier een kapel te realiseren in de sacristie met ongeveer 30-35 zitplaatsen voor doordeweekse vieringen voor een periode van maximaal vijf jaar. Gedurende een overgangperiode kan er op zondag 1 x per maand per kapel een viering gehouden worden (geen Eucharistie). De pastorie blijft mogelijk gedeeltelijk verhuurd. Het parochiecentrum wordt ingericht als een laagdrempelig parochieel centrum dat fungeert als kweekvijver voor andersoortige eigentijdse vormende activiteiten zoals lezingen, educatie voor volwassenen en nader te bepalen activiteiten.

Tevens wordt het parochiesecretariaat, te creëren door het samenvoegen van de huidige vijf secretariaten, in Santpoort/Noord gevestigd gezien de beschikbare ruimte. De kerk wordt, na een grondige inventarisatie, omgebouwd/bijgebouwd tot woonruimte of anderszins ter verhuur.

6.5. Pieterkerk (IJmuiden)

De Pieterkerk voldoet niet aan alle criteria die het bisdom stelt. Voor deze kerk wordt na 4 oktober 2020 in een geleidelijk proces een andere bestemming gezocht. Gedurende een overgangperiode kan er op zondag 1 x per maand per kapel een viering gehouden worden (geen Eucharistie). Indien verbeterde exploitatie niet haalbaar is wordt de kerk herbestemd voor woningbouw waarbij onderzocht wordt of de Fatimakapel in de hal een plek kan krijgen. Het huidige secretariaat kan als kapel voor ongeveer 30-35 personen ingericht worden voor een periode van maximaal vijf jaar.

In geval van sluiting zullen historische verplichtingen aangaande de Fatimakapel worden nagekomen; voor deze kapel zal dan een plaats gezocht worden in IJmuiden of binnen één der overblijvende kerken.

6.6. Velsbroek

Het huurcontract van het Kruispunt in Velsbroek wordt opgezegd. Er zullen vanaf 1 juli 2020 geen vieringen meer gehouden worden in Velsbroek. Voor de parochianen uit Velsbroek zal elke dinsdagochtend een Eucharistieviering in Santpoort plaatsvinden worden, voor vervoer van deur tot deur zal gezorgd worden.

7. Organisatorische veranderingen

Er is een nieuwe parochie-organisatie ontwikkeld waarin de krachten van de vijf geloofsgemeenschappen worden gebundeld. Daarbij staat effectiviteit voorop bij het ontwikkelen van nieuwe missionaire taken. Er komt tevens duidelijk financieel-, administratief-, boekhoudkundig- en communicatiebeleid alsmede een redactiestatuut voor de Franciscus Magazine. De organisatorische opbouw moet volledig afgerond zijn op 4 april 2021. Het organisatiedocument en organogram is bijgevoegd als bijlage 4 en is een levend document waaraan door de parochieopbouwmedewerker invulling gegeven zal worden in nauwe samenwerking met betrokkenen.

De nieuwe organisatie is bewust geen voortzetting van de oude lokale structuren maar moet een voor iedereen herkenbare en acceptabele vorm hebben. De nieuwe parochie bestaat uit een noordelijk deel en een zuidelijk deel. Naast de twee kerken blijven er vijf locaties bestaan voor parochiële en sociale activiteiten gedurende de werkweek en op zaterdag.

8. Gebouwen algemeen

Gezien de verwachte stijging van de energieprijzen de komende jaren zullen de daken van de

Adelbertuskerk en Engelmunduskerk benut worden voor het opwekken van zonne-energie, zo mogelijk gekoppeld met het 'Energie voor kerk-programma'. Waar nodig zullen audiosystemen verbeterd worden. De gebouwen moeten multifunctioneel inzetbaar zijn.

Huurcontracten dienen te worden herzien of opgezegd, teneinde een optimale opbrengst te genereren. Eventuele nieuwe verhuur moet worden onderzocht op haalbaarheid voor verbouwingsnoodzaak en inkomsten.

De huurovereenkomst van het Kruispunt in Velsbroek wordt beëindigd, na 1 juli 2020 zullen er geen vieringen meer gehouden worden in Velsbroek.

9. Financiën

Er moeten op een zo kort mogelijke termijn drastische maatregelen genomen worden om de financiën gezond te maken. Vanaf de fusiedatum wordt er een centrale financiële regie gevoerd maar kan lokaal gebudgetteerd worden. Tevens wordt er een lange termijn financieel plan ontwikkeld. Huurcontracten worden herzien indien blijkt dat er niet marktconform verhuurd wordt of als herbestemming wenselijk is. Bij verhuur aan maatschappelijke instellingen zal rekening gehouden worden met doel en draagkracht.

Er wordt vanaf 4 oktober 2020 een verantwoord, gezond financieel en economisch beleid gevoerd waarbij een zodanige reserve opgebouwd wordt dat beide kerken en ander onroerend goed structureel op lange termijn onderhouden kunnen worden uit eigen vermogen, zo mogelijk aangevuld met subsidies. Daartoe mogen de uitgaven per jaar niet meer zijn dan 80% van de jaarlijkse inkomsten. We streven naar substantiële vermogensopbouw ter hoogte van 20% van de jaarlijkse inkomsten zodat eenmaal per 30 jaar groot onderhoud aan de gebouwen uitgevoerd kan worden. Door gezamenlijke langlopende verzekeringen af te sluiten kan misschien op verzekeringskosten bespaard worden. Ook gezamenlijke inkoop kan besparingen opleveren.

De ene parochie heeft meer financieel potentieel, de andere parochie heeft wat meer vermogen. Vanaf de fusiedatum wordt een strakke financiële regie gevoerd conform richtlijnen van het bisdom.

De financiële reserves van de Franciscusparochie zullen waarschijnlijk tot 2024 afnemen, daarna wordt een verbetering van de financiële situatie verwacht op basis van dan gerealiseerde vastgoedprojecten. De verplichte afdracht aan het bisdom drukt zwaar op de begroting.

Er zal een onderhoudsfonds voor € 600.000 opgezet worden. Dit bedrag moet bereikt worden deels door verkoop van gebouwen op korte termijn en deels uit de 20 % van de jaarlijkse inkomsten. Voor de korte termijn (1 jaar) is een investeringsbudget noodzakelijk voor afstoten en herontwikkelen van vastgoed. Initieel wordt gedacht aan € 100.000, te realiseren door verkoop van vastgoed, afkomstig uit reserves of via een renteloze lening van parochianen of kerkelijke organisaties met een looptijd van 5 jaar.

De terugbetaling van onderlinge leningen dient op een zo kort mogelijke termijn plaats te vinden conform contract.

De penningmeester zorgt dat er elk jaar in oktober een concept begroting is voor het komende jaar en ontwikkelt jaarlijks een lange termijn planning voor de komende vijf jaar.

Het bestuur is de enige autoriteit die financiële verplichtingen mag aangaan, deze worden verwerkt in de jaarlijkse begroting, waarin ook de onkosten van parochiesecretariaat en managementassistent ten behoeve van het pastoresteam opgenomen zijn. Er wordt een beperkte post onvoorzien opgenomen in de begroting ter besteding door het bestuur. Betalingen worden uitgevoerd via het “vier-ogen principe“ door vicevoorzitter en penningmeester teneinde frauduleuze facturen tijdig te onderkennen en te verwijderen.

Alle financiële verplichtingen worden in kaart gebracht teneinde dubbelingen te verwijderen en waar mogelijk bezuinigingen vanwege schaalvergroting te realiseren. Er zijn bezuinigingen mogelijk op het gebied van verzekeringen door i.p.v. jaarlijkse contracten een langlopende verzekering aan te gaan, geldend voor alle gebouwen van de parochie.

10. Personeel

Zo spoedig mogelijk moeten alle personele zaken geregeld zijn, zowel contracten voor betaalde krachten als wel de regelingen voor vrijwilligers met vergoedingen. Er heeft een inventarisatie plaatsgevonden van alle personen die een vergoeding of betaling van diensten ontvangen. Eenheid van beleid en dus betaling is daarbij een uitgangspunt, alsmede een heroverweging van de benodigde arbeidskracht na fusie, waardoor activiteiten worden gebundeld of komen te vervallen. Tevens zal het onvermijdelijk zijn dat functies/taken inhoudelijk veranderen, dan wel op een andere locatie(s) gaan plaatsvinden. Eventuele juridische consequenties hiervan zullen worden gecoördineerd met het bisdom. (Waarbij ten overvloede moet worden vermeld, dat dit ter beoordeling is van het bestuur).

Gezien de beperkte financiële middelen dient het aantal betaalde krachten tot het uiterste beperkt te blijven (organisten en dirigenten), zij worden betaald conform de richtlijnen van het bisdom. Vrijwilligers ontvangen in principe geen vergoeding. Zowel vrijwilligers als betaalde krachten die met kinderen en jongeren onder de 18 jaar werken dienen een recente VOG te overleggen. Dit geldt ook voor alle vrijwilligers die op het parochiesecretariaat werken.

Het Pastoresteam bestaat uit de pastoor (1 fte), een priester (0.5 fte) en een diaken (0.4 fte). De parochie draagt zorg voor administratieve ondersteuning. De huidige bezetting van het pastoresteam bestaat uit 1.9 fte, waardoor de pastoor (1 fte) te zwaar belast wordt. Het is daarom noodzakelijk het pastoresteam op het oorspronkelijke niveau van 3.0 fte's terug te brengen, financiële draagkracht is daarbij voorwaardelijk. Er is daarom op korte termijn een parochieel opbouwwerker nodig (circa 0.5 fte) voor de duur van 1 jaar. Het pastoresteam

moet beter zichtbaar worden binnen de parochie door de activiteiten conform het pastores beleidsplan. Het pastoresteam, moet inhoudelijk en in de uitvoering ondersteund worden door leken. De administratieve en inhoudelijke ondersteuning van het pastoresteam (0.5 fte) blijft uitgevoerd worden door de pastoresteam managementassistent vanuit de Adelbertuskerk.

De functionele relatie tussen pastoresteam en bestuur krijgt vorm in regelmatig formeel overleg teneinde betere afstemming te garanderen.

11. Integratie van Geloofsgemeenschappen

Behoud en integratie van de geloofsgemeenschappen rond de kerken en parochiecentra vormen de rode draad bij de vorming van de H. Franciscusparochie. Vrijwilligers vervullen hierbij een zeer belangrijke rol, zij dragen in hoge mate bij aan de continuïteit van de parochie. De rapportages van de werkgroepen in het najaar van 2018 hebben bruikbare inzichten verschaft voor het organisatorisch en fysiek inrichten van de parochie. Binnen de liturgie is een ruime rol voorzien voor de parochianen. Bij dit eenwordingsproces is een bijzondere taak weggelegd voor de geloofsgemeenschappen van de Adelbertuskerk- en de Engelmunduskerk om hun eigen structuren af te bouwen en om te vormen tot een nieuwe gemeenschap. Het doel is om alle parochianen zich welkom te laten voelen in beide kerken. Gedurende het omvormings- en integratieproces zullen we veel tijd en energie steken in het behouden van onze parochianen. Toch is dit proces noodzakelijk omdat voortzetting van de huidige situatie een doodlopende weg is.

De parochianen hechten zeer aan hun kerkgebouwen en het bestuur zoekt daarom, samen met hen, naar mogelijkheden die redelijk zijn om geloofsbeleving in vertrouwde ruimtes zo veel mogelijk te handhaven in een voor hen vertrouwde sfeer. Daartoe blijven alle parochiecentra behouden.

De rijke verscheidenheid aan koren en het mooie bezit aan orgels is een groot goed en we hopen dat de stemmenvariëteit bij de gewenste bundeling tot Franciscuskoren behouden zal blijven. Gestreefd wordt naar één kinderkoor, een jeugdkoor en circa drie volwassenenkoren die parochiebreed ingezet worden binnen de randvoorwaarden van de financiële draagkracht. De bundeling van koren vereist speciale aandacht bij het eenwordingsproces.

Maandelijks zullen er afwisselend in de Engelmundus- en Adelbertuskerk familievieringen gehouden worden met aansluitend een op de jeugd georiënteerd programma. Ook zal er elke maand een kindernevendienst zijn, we onderzoeken een hogere frequentie. In Santpoort zullen elke dinsdagochtend Eucharistievieringen gehouden worden specifiek voor parochianen uit Velsbroek.

12. Communicatie

Er zal veel nadruk gelegd worden op eigentijdse communicatie naast het behoud van het persoonlijk contact. Het parochiebestuur zal een communicatiebeleid ontwikkelen.

Verbinding met jongeren wordt gelegd via moderne social media zoals o.a. Instagram, FaceBook, Fan accounts, Twitter en live-stream van de vieringen. De meer traditionele communicatiemiddelen zoals Franciscus Magazine en Franciscus Actueel blijven behouden. Voor het Franciscus Magazine zal een redactiestatuut ontwikkeld worden. Er blijft één website over met behoud van eigenheid, onderhouden door één webmanager. De andere websites worden opgeheven per fusiedatum.

Voor nieuwe parochianen wordt een introductiepakket ontwikkeld.

13. Administratie en archivering

Er wordt een parochiesecretariaat opgezet in het parochiecentrum Santpoort-Noord, conform richtlijnen van het bisdom. Dit secretariaat ondersteunt ook het parochiebestuur. Hier wordt ook het archief van de laatste 7 jaar bewaard. Archieven ouder dan 7 jaar zullen, na professionele opschoning, aangeboden worden aan het Noord-Hollands Archief. Het opzetten van een parochiesecretariaat zal zo spoedig mogelijk gestart worden en zal uiterlijk 4 oktober 2020 gereed zijn.

14. Organisatie

Er is een nieuwe organisatie ontwikkeld. Deze wordt vanaf de datum van besluitvorming geleidelijk ingevoerd zodat per fusiedatum alle bevoegdheden van de beheerscommissies overgedragen zijn. Op de fusiedatum worden de beheercommissies opgeheven. Er wordt een Adviesraad gevormd die het Parochiebestuur gevraagd en ongevraagd adviseert. De nieuwe organisatie, met een vastomlijnd kader voor communicatie en verslaglegging tussen alle geledingen, kent slechts drie bestuurslagen en zal door meer centrale activiteiten ook minder divers zijn dan de oude zes organisaties (vijf BCs en één PB). De nieuwe organisatie is beschreven in bijlage 4, dit is een levend document.

15. Aanbevelingen ter besluitvorming door bisschop

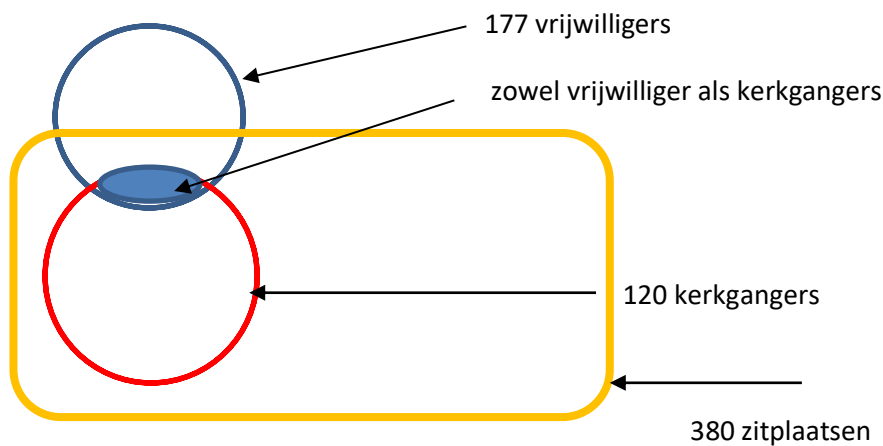
1. Accordering beleidsplannen en organisatiestructuur.
2. Accordering door Priesterraad van fusie per 4 oktober 2020 van parochies Adelbertus, Schoten, Engelmundus, OLVAB en Pieterkerk onder nieuwe naam H. Franciscusparochie.
3. Accordering van het zoeken van een andere bestemming van de Naaldkerk, Pieterkerk en Mariakerk na 4 oktober 2020.
4. Accordering van herbestemming van Engelmundusterrein te Driehuis.

Bijlage 1: Schematische weergave huidige situatie

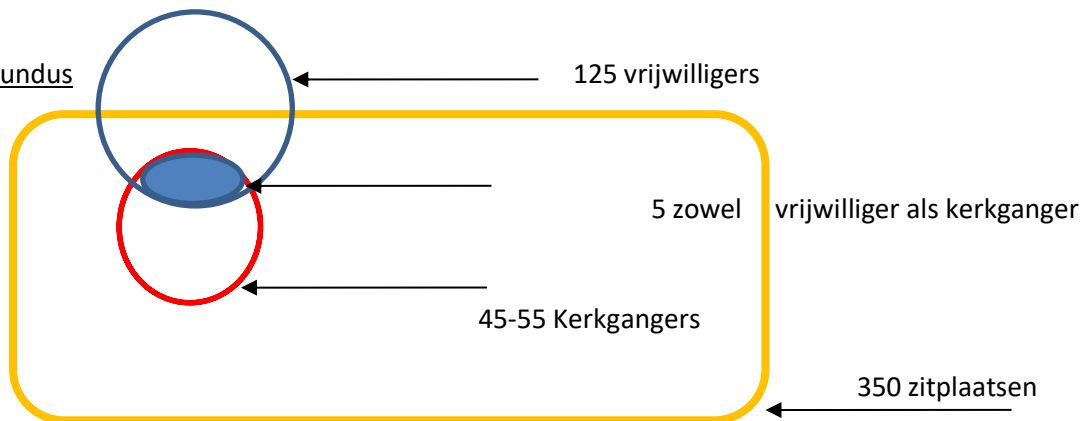
1. Algemeen. Deze bijlage bevat een visuele weergave van de huidige situatie. De gele lijn bevat het reguliere aantal zitplaatsen van de betreffende kerk.

In bijlage 1 treft u de afbeeldingen van de stand van zaken van de vijf parochies. De cirkel in rood geeft het aantal kerkgangers weer, de cirkel in blauw is het aantal vrijwilligers. Het lichtblauwe gebied geeft het aantal mensen aan dat zowel kerkganger als vrijwilliger is.

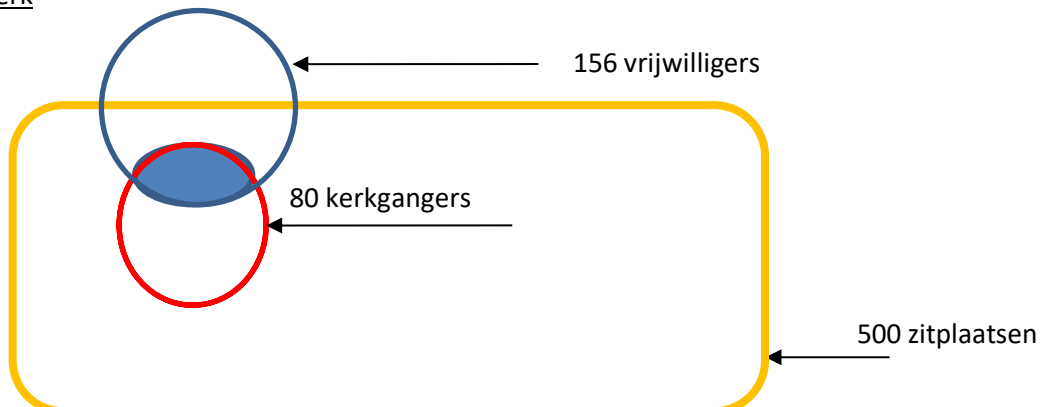
Adelbertus



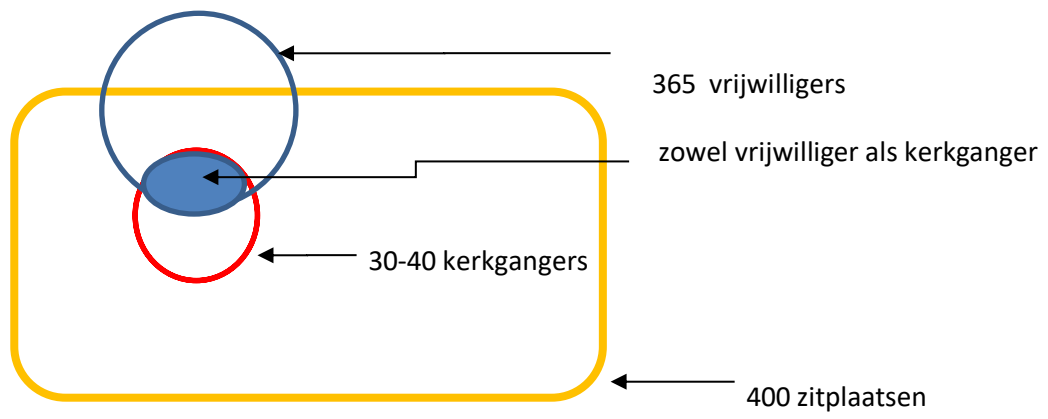
Engelmundus



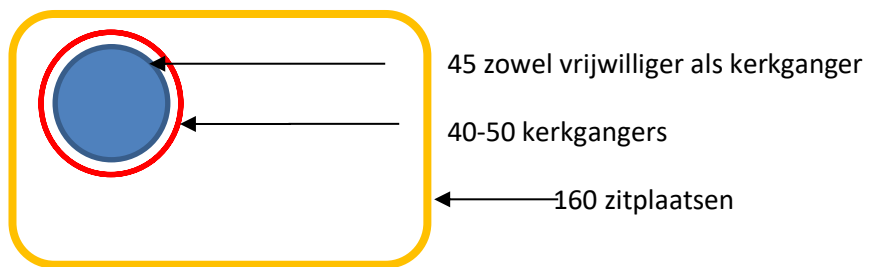
Mariakerk



OLVAB



Pieterkerk



Bijlage 2: Toegepaste levensvatbaarheidscriteria bisdom (gegevens ontleend aan werkgroepen)

1. Algemeen. Deze tabel geeft een overzicht van de mate waarin de parochies aan de vitaliteitscriteria voldoen. Daar waar absolute criteria ontbreken zijn de parochies met elkaar vergeleken waarbij de hoogste score als “goed” aangemerkt is.

Criterium Bisdom	Adelbertuskerk	Mariakerk	Engelmunduskerk	Naaldkerk	Pieterkerk
1. Aantal kerkgangers incl. koor (ondergrens 60-70)	120	80	45-55	30-40	40-50
2. Aantal kerkgangers jonger dan 70	Redelijk aantal	enkelen	gering	nauwelijks	gering
3. Aantal 2017 dopelingen, eerste communie en vormelingen	14 6 8	4 15 6	12 8 1	2 7 1-3	3 2 2
4. Aantal kerkelijke uitvaarten	14	16	20	17	3
5. Contact met jonge gezinnen en kinderen	Veel	Gering	Redelijk	Redelijk	gering
6. Betrokkenheid bij de buurt	Hoog	Gemiddeld	Gemiddeld	Gemiddeld	gering
7. Financiën, (niet interen, geen jaarlijks tekort)	Redelijk, aanzienlijke inkomsten uit verhuur	Redelijk, ruime reserve maar interend	Slecht, maar met potentieel	Enig vermogen, jaarlijks overschot	klein vermogen, jaarlijks tekort

Toelichting op criteria

1. Criterium 1 (Aantal kerkgangers). Het criterium van gemiddeld aantal zondagse kerkgangers is zeer goed meetbaar. Het bisdom stelt dat bij 60-70 kerkgangers een ondergrens bereikt wordt. De cijfers zijn ontleend aan de resultaten van de werkgroepen in 2018.

2. Criterium 2 (Leeftijd kerkgangers). Het criterium van de leeftijd van de zondagse kerkgangers is zeer goed meetbaar. Het bisdom stelt dat als er nauwelijks kerkgangers jonger dan 70 jaar zijn de gemeenschap in afbouw is.

3. Criterium 3 (Aantal dopelingen). Dit criterium is ook goed meetbaar. Het bisdom stelt dat bij minder dan 10 dopelingen, communicanten en vormelingen de vitaliteit van de

gemeenschap gering is. Bij de bovenstaande cijfers geeft het aantal dopelingen veelal een vertekend beeld omdat dopen van volwassenen veelal gezamenlijk gebeurt.

4. Criterion 4 (Aantal kerkelijke uitvaarten). Dit criterium is slechter meetbaar. Het bisdom stelt dat bij teruglopen aantal kerkelijke uitvaarten de betrokkenheid bij de gemeenschap gering is.

5. Criterion 5 (Contacten met jonge gezinnen). Dit criterium is slecht meetbaar maar geeft aan welke contacten er met jonge kinderen en gezinnen in de buurt geweest zijn en hoeveel jonge mensen bij de kerk betrokken zijn.

6. Criterion 6 (Betrokkenheid bij de buurt). Dit criterium is slecht meetbaar maar wordt bepaald door diaconale en charitatieve contacten, betrokkenheid bij de buurt waarin de kerk staat. Hierbij dient gedacht te worden aan gebruik van kerk voor buurtactiviteiten zoals dorpsfeest, Sinterklaas, Zonnebloem, ANBO-activiteiten, BBQ enz..

7. Criterion 7 (Financiële positie van de parochie). Dit is goed meetbaar. Kan de parochie salarissen en reserveringen voor groot onderhoud bekostigen of worden de opgebouwde financiële middelen opgebruikt? Tevens is hierbij meegenomen dat parochies geen negatieve jaarlijkse exploitatie mogen hebben.

Bijlage 3: Overige factoren van invloed op de besluitvorming

criterium	Adelbertuskerk	Mariakerk	Engelmunduskerk	Naaldkerk	Pieterkerk
1.Capaciteit kerk (minimaal 300 zitplaatsen)	380 (max 600)	500 (max 700)	350	400	160
2.Uitstraling als kerkgebouw	redelijk	redelijk	goed	redelijk	slecht
3.Vitaliteit van vieringen Kosters/acolieten/ lectoren/koren	goed	redelijk	goed	matig	matig/rede- lijk
4. Akoestiek	goed	matig	goed	redelijk	matig
5. Kwaliteit orgel(s)	2* goed	matig	goed	redelijk	matig
6. Bereikbaarheid OV en parkeergelegenheid	OV goed Parkeren redelijk	OV goed Parkeren goed	OV goed Parkeren genoeg op straat	OV slecht Parkeren redelijk	OV goed Parkeren goed
7. Historische /monumentale interesse	Redelijk, gemeentelijk monument	Redelijk, gemeentelijk monument	Goed, gemeentelijk monument	Goed	Matig , Fatimakapel heeft historische waarde

Opmerkingen

1. De gegeven van punten 4 en 5 betreffende akoestiek en orgels zijn ontleend aan het beleidsplan kerkmuziek uit 2017.
2. Bij punt 2 moet gedacht worden aan herkenbaarheid als kerkgebouw ten opzichte van de omgeving.
3. Criterium 7 is slecht meetbaar en heeft enige overlap met criterium 2.

Bijlage 4: Nieuwe organisatie Franciscusparochie

1. Deze bijlage beschrijft de voorgestelde nieuwe organisatie van de Franciscusparochie inclusief organisatorische en financiële bevoegdheden. Na vaststelling van het beleidsplan blijft dit een levend document. Annex A bevat het organisatieschema.

a. We kiezen een 3-traps organisatie, bestaand uit: Parochiebestuur, daaronder een aantal Commissies, daaronder Werkgroepen. De leden van Parochiebestuur, Commissies, Werkgroepen en Adviesraad mogen maximaal 2 * 4 jaar in functie zijn. De maximumleeftijd van vrijwilligers is 75 jaar; waar redelijk en nodig kan het bestuur hiervan afwijken. Binnen al deze organen wordt beslist per normale meerderheid, binnen de vastgestelde kaders van het bisdom en het bestuur. Besturing van de parochie is gehouden aan beleid en reglementen van het bisdom. De organisatie moet herkenbaar zijn voor alle parochianen. Van vergaderingen moet verslaglegging gedaan worden via notulen/verslagen inclusief actiepuntenlijst. Deze moeten binnen 7 dagen na de vergadering verstuurd zijn. Verantwoordelijkheden en taken moeten duidelijk afgebakend en beschreven zijn.

b. Het Parochiebestuur bestaat uit circa 7 leden, inclusief voorzitter; het oneven aantal is bewust gekozen zodat bij stemmingen er altijd een meerderheid is. De pastoor is voorzitter. Bestuursleden worden benoemd door de bisschop op voordracht van de voorzitter van het parochiebestuur. Het bestuur vergadert maandelijks, van elke vergadering worden notulen gemaakt voor eigen beheer. Er wordt een vergaderverslag verstuurd aan de commissies en aan het pastoresteam. Het bestuur bepaalt het parochiebeleid en geeft leiding aan de uitvoering daarvan, tevens verwoordt zij de identiteit van de parochie. Het bestuur maakt een jaarverslag voor het bisdom. Het bestuur beheert tevens de financiën via de penningmeester en is daarnaast verantwoordelijk voor personeel en heeft een AVG functionaris. Binnen het bestuur bestaat een Dagelijks Bestuur (DB) dat regelmatig bijeenkomt om lopende zaken af te handelen. Dit DB bestaat uit Voorzitter, Vice-voorzitter, Penningmeester en Secretaris. Het bestuur wordt ondersteund door het parochiesecretariaat.

c. De commissies worden voorgezeten door een bestuurslid of lid van het pastores-team. Commissieleden zijn tevens voorzitter van één of meer werkgroepen en worden benoemd door het parochiebestuur op voordracht van de voorzitter van de betreffende commissie. Binnen een commissie worden alle acties van de onderliggende werkgroepen gecoördineerd en afgestemd, de commissie vormt de verbinding tussen de werkgroepen en het parochiebestuur. De commissies vragen jaarlijks een budget aan bij het bestuur ter verwerking in de parochiebegroting.

De Commissies vergaderen minimaal elke 3 maanden. Van elke vergadering worden notulen gemaakt voor eigen beheer. Aan het bestuur en de onderliggende werkgroepen worden verslagen verstuurd. Elke Commissie levert in januari input voor het jaarverslag van het afgelopen jaar aan het bestuur.

d. De Werkgroepen vormen de bouwstenen van de parochie, de in dit document genoemde overzichten van werkgroepen zijn niet uitputtend. De werkgroepen worden geleid

door coördinatoren. De coördinator van de werkgroep draagt zorg voor vertegenwoordiging van alle vijf geloofsgemeenschappen in zijn/haar werkgroep. Werkgroepen vergaderen in principe minimaal elke 3 maanden. Van elke vergadering worden korte notulen gemaakt voor eigen beheer. Er wordt een vergaderverslag gestuurd aan de commissie waar de werkgroep onder valt.

e. De drie kerkelijk inhoudelijke Commissies vallen onder het pastoresteam en worden voorgezeten door een lid van het Pastoresteam; dit zijn de Commissies Catechese, Liturgie en Diaconie.

f. De Commissie Catechese geeft leiding aan de volgende werkgroepen: Gezinsviering, Huwelijk, Doopsel, Doop-ouderproject, Eerste H. Communie, Vormsel, Bijbelgroep, Voorbereiding Sacramenten, Geloven NU, Uitvaarten, Kinder- en jeugdgroep, Kinder- en jeugdclub, Contact met school over Catechese, Kindernevendienst, Tussencatechese, Contact jongeren, Extra activiteiten voor kinderen en jongeren, Pelgrimsreizen en Bedevaartsgroepen, Activiteiten voor jonge gezinnen. Het is acceptabel dat een persoon meerdere werkgroepen leidt en vertegenwoordigt.

g. De Commissie Liturgie geeft leiding aan de volgende werkgroepen: Koren, Lectoren, Acolieten en Misdienaars, Vieringen, Oecumene, Rozenkransgroep, Meditatie en andere vieringen en Migrantenkerk.

h. De Commissie Diaconie geeft leiding aan de volgende werkgroepen: Ouderencomité (55+), Ziekenbezoekgroep, MOV/PCI (Vluchtelingen, Missionaire activiteiten). Vastenprojecten en Amnesty International, Adventsactie, Voedselbank, Migranten, Verlies en rouwwerkgroep alsmede buurthulp (voor helpende handen).

i. De overige commissies vallen onder het parochiebestuur en worden voorgezeten door een bestuurslid.

j. De Commissie Gebouwen geeft leiding aan de volgende werkgroepen: Onderhoud, Beheer van gebouwen en terreinen, kerkhofgroep, Facilitair (Schoonmaak, Naaigroep en reparatie, Veiligheid, BHV, kosters, kerkversiering, collectanten en welkomstgroep).

k. De Commissie Financiën stelt de jaarbegroting op, het bestuur stelt de begroting vast en bewaakt de uitgaven via het vier-ogen principe. Financiële jaarverslagen worden door een extern bureau opgemaakt. De commissie financiën wordt voorgezeten door de penningmeester van het Parochiebestuur en bestaat bij voorkeur uit personen met financiële ervaring. De Commissie Financiën geeft leiding aan de volgende werkgroepen: Kerkbalans en nieuwe initiatieven geldwerving.

l. De Commissie Exploitatie verhuurt bezit van de parochie voor waardige activiteiten teneinde een optimale lange termijn opbrengst voor de parochie te garanderen. Deze commissie voert een gezamenlijke agenda samen met het pastoresteam en de roosterplanning

voor het gebruik van parochiële en kerkelijke ruimtes. De Commissie Exploitatie geeft leiding aan de werkgroep verhuur.

m. De Commissie Parochiële opbouw geeft leiding aan de volgende werkgroepen: Ouderencomité, nieuwe en jonge gezinnen, nieuwe ideeën.

n. De Commissie Activiteiten coördineert/organiseert alle activiteiten buiten de vieringen en de exploitatie. Dit vraagt om zorgvuldige afstemming met de roosterplanning van het pastoresteam, de Commissie Activiteiten en de Commissie Exploitatie. Daarom zal door deze drie groepen één gezamenlijke doorlopende agenda gevoerd worden waarbij de pastores als eerste het rooster invoeren, gevolgd door bespreking met roosteraars van de geloofsgemeenschappen Noord en Zuid, daarna kan exploitatie daaromheen gepland worden; kerkelijke activiteiten hebben prioriteit bij dit planningsproces. Deze agenda is voor iedereen zichtbaar op de website, de voorzitters van de commissies zijn verantwoordelijk voor onderlinge afstemming en accurate publicatie van hun activiteiten in de agenda. De Commissie Activiteiten geeft leiding aan de volgende werkgroepen: Thema's, Pinkenweekeinde, concerten.

o. De Commissie Communicatie stuurt alle interne- en externe communicatie. Naast de traditionele communicatie zoals Franciscus Magazine en Franciscus Actueel is er speciale aandacht voor moderne communicatiemiddelen zoals Twitter, Fan account, FaceBook, Instagram en de website. Er is één website die alle oudere websites vervangt. De activiteiten van de Commissie Communicatie worden bepaald door het communicatiebeleid van het bestuur. De Commissie Communicatie geeft leiding aan de volgende werkgroepen: Redactie FM, FA en website, PR, moderne communicatievormen zoals Facebook/Twitter/Fanaccount/Instagram en live stream.

p. Twee maal per jaar vergadert het parochiebestuur samen met alle commissies waarbij o.a. het jaarverslag besproken wordt.

q. Er is een Adviesraad die het bestuur gevraagd en ongevraagd adviseert over onderwerpen die aandacht verdienen, anderzijds kan het bestuur ook om advies vragen. Leden van de adviesraad worden aangesteld door het bestuur.

r. Het Pastoresteam bestaat uit de aangestelde geestelijken in de parochie onder voorzitterschap van de pastoor. Zij vallen hiërarchisch en financieel onder de bisschop en worden ondersteund door de Pastores Managementassistent. Het pastoresteam houdt twee keer per maand intern overleg. Twee keer per jaar wordt het Groot Pastoraal Overleg gehouden waaraan tevens één vertegenwoordiger van de geloofsgemeenschappen Noord en Zuid deelnemen.

De bestuurlijke relatie tussen Parochiebestuur en Pastoresteam krijgt vorm in gezamenlijke kwartaalvergaderingen van het pastoresteam en het parochiebestuur, waarvan verslagen

gemaakt worden. Het Pastoresteam houdt één agenda bij samen met de Commissie Exploitatie en de Commissie Activiteiten. Deze agenda bestaat parallel aan de pastoresagenda.

Het Pastoresteam wordt ondersteund door de managementassistent. De werkzaamheden bestaan uit het maken van de vieringen roosters en publicatie daarvan, secretariële en inhoudelijke ondersteuning van het pastoresteam. Daarnaast bestaan de taken uit het verzorgen input pastoresteam op de website, agendabeheer Pastoresteam, onderhouden communicatie tussen pastoresteam en bestuur/parochiesecretariaat en Commissies, kwaliteitsbewaking van de website en agenda, Redactie en publicatie FA, input leveren vanuit pastoresteam aan redactie FM. De secretaris van het parochiebestuur regelt de facilitaire ondersteuning voor de managementassistent.

s. De vijf parochiesecretariaten, gerund door vrijwilligers, worden per fusiedatum samengevoegd tot één parochiesecretariaat dat op werkdagen van 09h30-12h00 geopend is. Hiervoor wordt een plan opgesteld door de opbouwwerker, in samenspraak met de betreffende vertegenwoordigers, waarbij er naar gestreefd wordt dit per fusiedatum gerealiseerd te hebben. Vandaar uit worden ook de AVG-richtlijnen gehandhaafd. Dit secretariaat is samengesteld uit vrijwilligers vanuit alle vijf oorspronkelijke parochies. Het secretariaat wordt aangestuurd door de secretaris van het parochiebestuur. De huidige secretariaten worden qua administratie uiterlijk zes maanden na fusiedatum opgeheven. Een ongewenst neveneffect van de centralisatie van de secretariaten is het verlies van de sociale functie van de parochiesecretariaten en de parochiecentra, hiervan zijn we ons bewust.

Het secretariaat verzorgt: ledenadministratie, uitvaartcoördinatie, bijhouden van kerkregisters, archiefbeheer, voorraadbeheer huishouden, meldingen reparaties aan Commissie onderhoud, transportcoördinatie minder mobiele kerkgangers, abonnementenadministratie en bezorging FM, verzorging boekjes vieringen en administratieve ondersteuning van het bestuur. Waar nodig kunnen lokale coördinatieteams gevormd worden voor locatie-specifieke praktische werkzaamheden zoals uitvaarten enz. ter ondersteuning van het parochiesecretariaat.

t. Het parochiebestuur vergadert twee maal per jaar met het bisdom.

2. Transitie naar nieuwe organisatie

a. De transitie naar de nieuwe organisatie wordt verwoord in het beleidsplan van de parochie, doch moet zo kort mogelijk duren teneinde de nieuwe organisatie snel te kunnen vestigen.

Annex Bijlage 4

